

<< 應聘面試資料表 >>

敬愛的朋友:

非常的感謝您前來應徵, **雇主聘用新員程序**如下, 如您填寫人事資料詳實時, 面試主管大都會當場決定是否任用:

1. 前來應徵人員需先瞭解如下說明之舉才程序, 您認可後再正確填入下表您的人事基本資料, 即可開始面試.

2. 新人通過面試後, 若擬以正式人員方式任用時: 則雇主允許擬以正式人員任用者得以觀摩人身份, 正式簽定勞動契約前, 雇主允許觀摩人有最長21天的無給薪無付學習費之觀摩期, 觀摩人其可以於自選觀摩時間及日期及觀摩項目, 並經雇主同意後實施, 並需簽定觀摩學習無薪無費訓練契約, 並依該合約內容, 勞資雙方應恪遵.

觀摩期間因為觀摩人非為公司正式員工, 故雇主可以隨時取銷原同意之觀摩計劃中止觀摩人之觀摩學習, 亦不需要支付任何薪資給觀摩人員, 雇主亦並不需要為觀摩人員辦理任何保險; 觀摩期間觀摩人員亦可以隨時更易學習時間, 亦可隨時中斷或取銷觀摩學習, 觀摩人員亦不需要支付任何學習費用給雇主.

3. 觀摩期後, 若觀摩人認為工作職務內容、作業環境與薪資給付等等條件, 都符合所需而願意接受正式聘用者則為正式人員時, 雇主不得拒絕任用, 雇主並會依面試時雙方同意之條件簽定勞動契約;

I. 若雇主拒絕任用時, 則雇主會以勞工基本勞動薪資換算後之時薪, 乘 實際觀摩時數, 後所得之金額, 支付予觀摩人為觀摩期間的車馬費.

II. 若觀摩人於簽立勞動契約屆滿期離職, 雇主於依**勞動基準法施行細則**第9條規定結清工資時, 則雇主會加發勞工於觀摩期間之以勞工基本勞動薪資換算後之時薪, 乘 實際觀摩 時數, 後所得之金額, 支付予觀摩人為觀摩期間的車馬費.

當您**詳細閱讀**以上說明後, 有任何疑問時, 請不用客氣向面試主管提問, 而其回答內容將成為雙方權利義務依據; 若您**確認您已完全明瞭**後, 請您依下列的問詢資料, 詳細閱讀後逐一正確的填載您的相關人事基本資料. 您所填寫的人事資料, 於任用時, 將自動轉換為聘(任)用之條件, 視為勞資雙方之勞動契約部份內容, 為勞資彼此履行權利和盡義務之依據. 故請本誠信原則確實填寫內容; 如因您填入資料, 但於日後查證屬不實資料時, 將會屬於違反工作則之嚴重事項, 您將被視為違反**勞動基準法**第12條第一項「於訂立勞動契約時為虛偽意思表示, 使雇主誤信而有受損害之虞者。」, 雇主有權逕將您降低職級計薪, 或雇主得不經預告終止勞動契約, 您不得異議, 您更不能以未達**勞動基準法**第12條第四項「四、違反勞動契約或工作規則, 情節重大者。」程度之任何理由抗辯.

=====
1. 應徵消息來源: 自由時報, 聯合報, 中國時報, 台灣日報, 蘋果日報, 104 人力銀行, 518 人力銀行
消息來源: YES123 人力銀行, 111 人力銀, 朋友, 友人介紹, 介紹人姓名: _____

2. 姓名: _____, 出生日期: ____/____/____, 年齡: ____歲, 血型: _____ 家中排行: _____
身分證號碼: _____ 性別: 男性, 已役, 未役; 女性 _____EB, _ES, _YB, _YS
居家電話: (____) _____ 行動電話: (____) _____ e/mail: _____
最近 2 年內: a. 沒有 / 有重大疾病或受傷住院 7 天以上; b. 沒有 / 有違反交通安全罰單 _____ 次.
宗教別: 道教, 佛教, 一貫, 基督, 天主, 摩門, 回教; 其他: _____
政黨別: 無; 國民黨; 親民黨; 民進黨; 台聯黨; 其他: _____
有 / 無, 犯罪前科記錄. 若有時且於假釋期間請告知更生保護員姓名: _____ 法院: _____
(資方對於有犯罪前科者, 於更生保護立場, 為鼓勵向善, 將優先任用.)

3. 最高學歷: 校名: _____ 科系: _____ 大學, 院校, 博士班, 碩士班, 專科, 高中, 高職;
日間部, 夜間部; 畢業, 肄業, 仍在學 _____ 年級.
母親姓名: _____ 職業: _____ (D); 父親姓名: _____ 職業: _____ (D),
家庭 是 / 否有自營事業.
婚姻狀況: 未婚 / 已婚, 配偶姓名: _____ 職業: _____; 最小子女目前為 歲
我未婚但會於 _____ 年 _____ 月結婚. 如我於聘期中結婚時, 我 同意 / 不同意 將被視為違反**勞基法**第 12 條第 1 項

戶籍住址: _____ 市/鄉/鎮 _____ 里/村 _____ 鄰 _____ 路 _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓

聯絡住址: _____ 市/鄉/鎮 _____ 里/村 _____ 鄰 _____ 路 _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓

此聯絡住址為: 自有, 租屋, 學生宿舍, 已連續居住 _____ 年 _____ 月, 世居

4. 我此次所要應徵的職務為:

A. 外務熟手, 或 B. 外務練習生, C. 行銷業務員. 此三項均需自備駕照及機車. 機車排氣量為 _____ CC.

D. 理單主管. 我有能力可管轄 _____ 人. 總計我每月有能力可管轄進出口報關理單量 _____ 筆

若我不需管理部屬時, 我個人每個月, 可獨立作業進口報關 _____ 筆, 出口報關 _____ 筆.

E. 押匯主管. 勞方能力可管轄 _____ 人. 每人之每月能力為可理出口單量 _____ 筆

F. () 理單熟手. 勞方每個月可獨立理單作業: 進口_____筆; , 出口_____筆.
G. () 理單練習生. 因勞方我未曾有任何報關方面經驗. H. () 其他職務: _____

5. 我目前是否仍在上班? () 不是. 我已經離職. () 是的, 我目前仍在職.
如果面試通過後, () 我我可以立即上班; () 我希望於____月____日後才上班. 原因: _____

6. 我的就職經驗為: (請儘量詳細. 由最近到最遠順序詳列 3 項就職經驗.)

- 最近: ____年__月到 ____年__月間, 於_____公司, 電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____
- 次近: ____年__月到 ____年__月間, 於_____公司, 電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____
- 久遠: ____年__月到 ____年__月間, 於_____公司, 電話: _____, 擔任職務: _____ 離職原因: _____

7. 我的專長除以下列外還有些什麼? _____

電腦軟體操作上: () 熟練, () 稍懂, 熟練軟體名稱: _____

英文鍵書速度: 每分鐘約_____字; TEST () Y / () N

我認爲我自己的英文程度為: () 不好, () 普通, () 很好: () 能說; () 能聽; () 能寫.

我對 L/C 解讀能力: () 不懂, () 稍懂, () 熟悉, () 精練; () 能分析, () 能教授

我對 UCP600 解讀: () 不懂, () 稍懂, () 熟悉, () 精練; () 能分析, () 能教授

我對 INCOTERMS2000 解讀: () 不懂, () 稍懂, () 熟悉, () 精練; () 能分析, () 能教授

8. 我 () 有 / () 沒有朋友或二等以內親屬, 於 () 台中市 / () 彰化縣市 / () 南投縣市 從事; () 報關、() 船務、
() 進出口廠商報關或船務、() 貿易商. 任職公司名稱: _____ 已有 _____ 年

9. 我 () 同意 / () 不同意 每週約有 2-3 天於常態下班後, 雇主以 僱用部分時間工作勞工計時費 方式工作 3-4 小時.

10. 我 () 無眷屬 / () 有眷屬 _____ 位眷屬, 需隨附加 "勞工保險" 及 "全民健保險".

11. 雇主提供的聘用條件為:

- 上班時間: 週一~週五: am08:15~17:15, 單數週的週六: am08:15~am12:15, 中午彈性休息一小時, 例假日休息.
- 除公/例假外之請假, 不論請假原因為何, 一律於總月薪中扣除全勤獎金. c. 每月第14日曆天為發上月份薪資.
- 雇主不供應膳宿. e. 外務人員 執勤時之汽油費及損耗及誤餐費, 將依 外務人員汽油及機車損耗折算表 計核
- 於常態下班後, 雇主將以 僱用部分時間工作勞工 以每60分鐘核發 NT\$102 計時費方式核發額外費用給勞工.
- 已報備編制之主管級責任制人員於常態下班後, 雇主不會支付 僱用部分時間工作勞工計時費或加班費.
- 除幹部(主管)人員外, 勞工任職滿一國曆年度仍在職之勞方, 於農曆年假前最少可領1個月總月薪為年終獎金.
- 勞工於每一月份內, 若任職未滿足月時, 將以實際工作日數核計日薪核發給付薪資.
- 於勞工要求之總月薪不變原則下, 給付薪資項目與配金額, 勞工須授權同意雇主自由(行)調整.
- 除勞動契約約定之調薪方式外, 於聘期內之總薪資不隨政府審計單位所公告的年度物價上漲指數比率調整.
- 依勞基法17條規定: 於勞方同意任職期內若遭雇主資遣時 每滿一年將支付一個月薪資為資遣費
- 於上班期間除允許外, 一律不准開啓私人所持有之手機、及攜帶電腦、相機、電子資訊儲存設備進入工作場所.

我於接受上述雇主的聘用條件正式受聘任職時, 我要求雇主給付的薪資條件為:

基本月薪(法定最低薪資\$18780) 加 業務加給: NT\$ _____ 加 全勤獎金: NT\$ _____ 總月薪為: NT\$ _____

12. 我於瞭解 雇主聘用新員程序 所詳細解說之觀摩見習期間勞資之權利義務後, 我於錄取後:

() 願意 / () 不願意, 參加雇主無需給薪, 我亦無需付見習費用, 雙方隨時可以停止之觀摩見習.

我願意時且最合適的見習期為: 自 ____年__月__日起 計 () 工作天, 每一工作天為 () 小時

13. 我 () 同意 / () 不同意, 於觀摩見習期合格後, 依 勞基法 和雇主簽定; _____ 年 _____ 月之定期性勞動契約.

14. 我 () 同意 / () 不同意, 我以上所填寫資料, 但於日後查證屬不實資料時, 將會屬於違反工作則之嚴重事項, 我將被視為違反 勞動基準法 第 12 條第一項「於訂立勞動契約時為虛偽意思表示, 使雇主誤信而有受損害之虞者。」, 雇主有權逕將您降低職級計薪, 或雇主得不經預告終止勞動契約, 我不得異議, 我更不能以未達 勞動基準法 第 12 條第四項「四、違反勞動契約或工作規則, 情節重大者。」程度之任何理由抗辯.

我簽名並確認上列我所填寫之資料正確屬實, 如我為未成年時, 我確認: 我聲明於簽約前已依民法第 77 條規定應已事前得法定代理人之允許與承認本契約之效力. 若我使用詐術使雇主信其已得法定代理人之允許而簽本契約時, 雇主得引用民法第 83 條規定我的填寫資料之法律行為有效. 我或我的法定代理人不得引用民法第 78 及 79 及 80 及 81 條之規定做為本契約無效之抗辯(告).

我: _____ (勞工)(應徵人) 簽名確認無誤.
中華民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日簽立 () 填表 / () 面試

...(以下由雇主面試主管: _____ 填入)

結論: () 任用且應於 ____年__月__日上午報到; () 不適任; () 待核. 原因: () 性別; () 年齡; () 學歷; () 背景; () 住遠; () 聘期; () 經驗; () 到職日; () 同業轉入; () 加班; () 勞保; () 健保; () 薪資; () 任期; () 觀摩. () 應聘人不同意工作規則之條件要求